

الدكتور مهندس حافظ فؤاد عبد الرحمن

تحيا مصر

www.HafezFouad.com

مرشح النقيب العام . رقم 4

وزارة البحث العلمى والتكنولوجيا . منذ عام 1994

زميل كلية الدفاع الوطنى . أكاديمية ناصر العسكرية العليا



رئيس تنفيذى مجموعة شركات تكنولوجيا المعلومات والإتصالات والإلكترونيات
خبير إستراتيجى . خبير تخطيط وتنمية . خبير إقتصادى . محكم دولى . مستثمر . رائد أعمال

هدفنا . تمكين كل مهندس . رقم 4

من الصناعة و الإنتاج . بالإستثمار و ريادة الأعمال

إستثمارات لزيادة موارد النقابة لأكثر من 15 مليار جنيه . تضمن : معاش مالى ومعنوى وإجتماعى . إسكان إقتصادى
رعاية صحية تبدأ من 40 الف ج الى 60 الف جنيه . زيادة معاشات الى 4 آلاف جنيه . خلال 4 سنوات
تكثيف حجم الأعمال على أرض مصر . ضمان للمهندس . رفع كفاءة وحيوية الإنتاج والتصنيع فى مصر
تأسيس أكاديمية المهندسين للإبتكار وريادة الأعمال . تأسيس شركة المهندسين للإستثمار والتنمية

تحيا مصر

الدكتور مهندس . حافظ فؤاد عبد الرحمن . مرشح النقيب العام . رقم 4 01115735550



رؤية عالمية



نقابة المهندسين المصرية

نقابة المهندسين: رائدة الصناعة والتقدم في مصر لأنها تقدم رعاية كاملة للفاعل الأول في الصناعة والانتاج هو المهندس قضية تكثيف الانتاج هي أهم قضايا المجتمع لأنها تحقق رخاء كل أسرة و توظيف كل مهندس تعليم حكومي وخاص

تطوير منظومة الخدمات النقابية إلى أفاق جديدة غير مسبوقة : تأهيل متجدد - مرتب مناسب - مسكن إقتصادي - رعاية صحية متميزة - معاش : مالي معنوي إجتماعي - معارض ومؤتمرات - علاقات دولية - ثقافة عامة ومسرح - مصاييف - رحلات : علم دقيق وفكر عميق وخطة إستراتيجية شاملة ترفع من كفاءة نقابة المهندسين الى أعلى درجة

1- إصلاحات إقتصادية وإجتماعية تجعل نقابة المهندسين كيان إقتصادي قوى قائم على الإستثمار وريادة الأعمال يستطيع أن يقدم خدمات شاملة ورفاهية كاملة لكل مهندس وإصلاح منظومة الخدمات الى الاعضاء

2- الوصول الى تصنيف دولي للمهندس المصري بأسس علمية وخبرات عملية ومهارات فنية وقوة تأثير بدعم مؤسسي من نقابة المهندسين يحقق للمهندس النجاح مهنيًا وإقتصاديًا وإجتماعيًا ويحقق الإرتقاء بجودة الحياة في مصر

3- ضبط السوق بتكثيف حجم الأعمال على أرض مصر يضمن للمهندس حديث التخرج فرص عمل وإنتاج وتصنيع متعددة بمرتب يبدء من 8 آلاف جنيه أو يكون رائد أعمال برعاية النقابة يرفع كفاءة وحيوية الانتاج والتصنيع في مصر

4- ضمان للمعاشات مرتب يصل الى 4 الاف جنيه خلال 4 سنوات : رعاية صحية تبدأ من 40 الف جنيه وتصل الى 60 الف جنيه : من عوائد الإستثمار - رفع المعاش بثلاثة عناصر : مالي - معنوي بالإستفادة من خبراته في توجيه الشركات الناشئة لأعضاء النقابة بعائد مالي إضافي - إجتماعي بخدمات مجانية إضافية ...

5- إستعادة الشخصية القومية لنقابة المهندسين : إستعادة الدور الوطني في تنمية وتطوير المجتمع المصري لتأكيد المساهمة الفعالة في الإنتاج والتصنيع وتنمية الاقتصاد القومي ورفع قدرات النقابة من خدمات وفرص للإستثمار التي تقدمها للأعضاء وبيان أليات التنفيذ وفرص التمويل والتنظيم والتسويق وتثقيف المواطن للإعتزاز بالمنتج المصري

6- تأسيس أكاديمية المهندسين للإبتكار وريادة الأعمال والإستثمار لتأهيل المهندسين لقيادة الشركات والمصانع والتدريب بكورسات عصرية متجددة في منصة إلكترونية تفاعلية وتبادل الخبرات بين أعضاء النقابة ... وتمنح درجة الدبلوم المهني ثم الماجستير المهني ثم الدكتوراة المهنية في ريادة الاعمال .. وتمكين كل مهندس من كافة المحافظات

7- تأسيس شركة المهندسين للإستثمار والتنمية لتمويل مشروعات أعضاء النقابة بالشراكة وتأسيس 10 آلاف شركة ومصنع بالشراكة بين النقابة والمهندسين الأعضاء بما يحقق تعظيم الموارد المالية للنقابة الى 15 مليار جنيه في العام الرابع ... وبالتالي يحدث في مصر : * تكثيف حجم الاعمال على أرض مصر * رفع كفاءة وحيوية الانتاج والتصنيع المحلي كل ذلك يحقق مستوى رفيع للمهندسين وفرص عمل وإنتاج وتوظيف متنوعة تضمن نجاح المهندسين

8- تقويم التعليم الهندسي الخاص : من أجل مواجهة المخاطر التي تهدد جودة الحياة في المجتمع المصري : وتواجهة حياة المهندس بصعوبة النجاح وتحقيق الذات من جراء تعليم هندسي لا يستوفي إشتراطات التصنيف الدولي للمهن الهندسية. تمكين وإستثمار كل مهندس من التعليم الخاص في الصناعة والانتاج وريادة الأعمال : هي مسئولية النقابة

- 9- تأسيس بنك المهندسين لتمويل المشروعات الصغيرة للأعضاء بالإلتئمان بفائدة إدارية 3% على 5 سنوات
- 10- الحفاظ على جودة وصعوبة التعليم الهندسى تجعل الراغبين فيه للجادين فقط من ذوى القدرات العلمية والعملية والمهارات الفنية : ولكن الإستسهال في التعليم الهندسى يجعل المجتمع المصرى يواجه العديد من المخاطر تستنزف العمر والجهد والمال : لأن مهن وتخصصات الهندسة تتعلق بكافة شئون الحياة للأفراد داخل المجتمع ...
- 11- التعامل مع المهندس بأسلوب الجدارة والتميز بالتأهيل في ريادة الأعمال والإنتاج والتصنيع : وتنشيط السوق بمنتجات محلية جديدة وهذا الأسلوب يفرز أجود أنواع المهندسين ترفع من كفاءة الإنتاج والتصنيع في مصر ...
- 12- التأهيل المستمر والتصنيف المتجدد داخل النقابة في 5 درجات مهنية كل درجة تستغرق 3 سنوات على الأقل من الخبرة وممارسة العمل الميدانى : مهندس حديث .. مهندس ممارس .. مهندس تنفيذى .. مهندس خبير .. مهندس إستشارى ... ويتم تقديم تقرير فنى ومشروع شارك فيه عمليا وإمتحان FE للحصول على كل درجة
- 13- الموقف الحالى لخريجي المعاهد الخاصة تأهيل متجدد وإختبارات مهنية مثل FE وتمكين من الصناعة والإنتاج
- 14- تأهيل المعاهد الخاصة للجودة في التعليم الهندسى وإنضمامها الى جامعة لتحقيق مستقبل جاد ونافع بإشتراطات علمية وعملية تضمن تخريج مهندس وطنى يحقق الإرتقاء بجودة الحياة في مصر ومراجعة مستمرة لإرتقاء المستوى
- 15- فتح مسرح النقابة الفخم لإبداعات شباب المهندسين و تقديم فن متميز يرفع من قيمة المجتمع المصرى ويبعث بروح الرضا والتفاؤل في نفوس المواطنين في مسرح الابداع والابتكار الهندسى ودعم الإعتراز بالمهندس والمنتج المصرى
- 16- ميكنة إلكترونية لكل تعاملات النقابة مع الأعضاء حتى التصويت في الجمعيات العمومية والحضور أون لاين في الاجتماعات التحضيرية. و ربط النقابة بوزارة الصحة للتخفيف على كبار السن بتأكيد الحياة وحفاظا على مشاعرهم
- 17- إسكان إقتصادى بسعر التكلفة لأعضاء النقابة ولكل إبن من أبنائهم لسهولة الحياة والتركيز على جودة المهندس في أداء المهن الهندسية الى أعلى مستوى دولى يستطيع أن يحقق التميز في الصناعة المصرية
- 18- تعزيز المكانة الدولية لنقابة المهندسين المصرية بتنشيط التعاون في الانتاج والتصنيع والتأهيل للمهندسين العرب والأفارقة مع إتحاد المهندسين العرب وإتحاد المنظمات الهندسية الافريقية و الاتحاد العالمى للمنظمات الهندسية...
- 19- تعديلات القانون الجديد المقترح أمام مجلس النواب وذلك بتقويم كل المواد المختلف عليها وكذلك بإضافة مواد جديدة ومناقشة كل مادة بالتفصيل أمام الجمعية العامة للنقابة لترفع قيمة مهنة الهندسة جودة الحياة
- 20- إستثمارات النقابة : قدرة النقابة على الاستثمار والمشاركة في التنمية : دراسة الوضع الحالى ومدى القدرة على التطوير وتقويم حالة المصانع المتوقفة والمتعثرة وتحديث سبل الانتاج بها أو التشغيل بالشراكة مع مستثمر او بالإيجار للغير في لجنة التخطيط الاستراتيجى للأنشطة الاقتصادية داخل وخارج مصر ولجنة تأسيس المشروعات
- 22- مجموعة خدمات جديدة ومن أهمها : - إستثمارات مع الأعضاء : - تأهيل ريادة الاعمال للشباب و جميع الاعمار - تمويل مشروعات للأعضاء بالشراكة أو بالإئتمان - تسويق منتجات وخدمات وخبرات المهندسين الأعضاء - ترويج ومعارض ومؤتمرات وعلاقات دولية للتصدير ... - مسئولية مجتمعية لكافة مجالات الحياة داخل المجتمع المصرى
- 23- تطوير البنية الهيكلية لنقابة المهندسين لتتواكب مع التطورات التكنولوجية والإقتصادية والاجتماعية المحلية والاقليمية والدولية : تأسيس لجان جديدة للقيام بالواجب الوطنى تجاه النقابة وأعضائها والمجتمع المصرى مثل: لجنة الإستثمار وريادة الاعمال ولجنة تقويم المشروعات لجنة الإعلام والتسويق ...
- 24- مؤتمر ربع سنوى لكل شعبة في تخصصاتها بهدف تبادل الخبرات ورفع المستوى المهنى للمهندسين أعضاء الشعبة والقدرة على الابتكار وريادة الاعمال لشباب المهندسين في الإنتاج والصناعة والتكنولوجيا

25- إحتضان الشركات الناشئة للمهندسين وتأهيلهم على تنمية : روح المبادرة - اقتحام المخاطر - سرعة البديهة والحركة داخل السوق و المجتمع - رفع معدلات الانتاجية للمهندس والشركات - التشغيل الكامل لعوامل الإنتاج ...

26- تقنين أوضاع الأصول العقارية والاستثمارية للنقابة : بأحد السيناريوهات الخمسة : مثل أرض المستشفى بمدينة بدر ومدينة نصر وأرض رابعة : بناء مشروعات لريادة الاعمال والاستثمار مع الأعضاء رواد الاعمال أو بالشراكة مع شركه إستثمارية وتشغلها من خلال مناقصة عامه أو تشارك النقابة بالأرض بنسبة إستثمارية تحقق عائدا هائل للنقابة مع الاحتفاظ ببعض الوحدات السكنية والادارية والتجارية لتنمية أعمال النقابة في مشروعات إستشارية وتجارية تمتلكها النقابة مع الاعضاء أو تغيير نشاط تخصيص الأرض أو إنشاء مدينة إدارية للشركات الناشئة ورواد الأعمال

27- تطوير آليات توظيف المهندسين في الشركات لتكون من خلال النقابة لضمان حقوقهم وضمان جودة المهندسين والتزامهم في الشركات مما يعتبر ميزة إضافية لأصحاب الاعمال وتقديم أجواد مستويات مهنية بالتأهيل المستمر وعقد مؤتمر للتوظيف كل 4 شهور في مقرات النقابات الرئيسية والفرعية في كل محافظة للتوفيق بين الشركات والمهندسين

28- إستصدار قانون مزاوله المهن الهندسية وإجراء إختبارات ممارسة المهنة بكفاءة : تحفظ المجتمع من مخاطر ضعف أداء المهن الهندسية التي تدخل في كافة شئون الحياة حتى لا يعمل بها إلا من يستوفي شروطها علميا ومهنيًا

29- ضريبة الإنتاج أو الدمغة الهندسية (المتأخره) : يجب تحصيلها بأسلوب الحسم مع الشركات والمصانع : أولا بالإخطار من الشئون القانونية بالنقابة ثم إندار من المحكمة ثم حكم قضائي واجب النفاذ (وتعليق عضوية النقابة للمهندس وإيقاف ترخيص مزاوله المهنة للمكتب الهندسي او الشركة) وتحصيل بالقانون لان الاموال هي قوام أعمال النقابة ومصلحة جميع الأعضاء والمجتمع وأساس تمويل هائل للمشروعات وتدفع بخدمات النقابة الى أفاق جديدة للمهندسين حتى يعمل بأعلى كفاءة وتحصل الدولة على أعلى مستوى إنتاجي في مهنة الهندسة في كافة تخصصاتها

30- تعديل على القانون الجديد : يجب أن تزيد فيه مكتسبات النقابة منذ عقود ويجب أن تتم مناقشة كل مادة في الجمعية العمومية للمهندسين بالتفصيل مثل : تحصيل ضريبة الدمغة الهندسية التي بها يتم إزدهار خدمات النقابة

31- زيادة الانشطة الاستثمارية في النقابة وإضافة لجان جديدة منها : لجنة الاستثمار ولجنة ريادة الاعمال ولجنة تقويم المشروعات والتعاقد . ولجنة الاستعانة بالخبراء المصريين داخل وخارج مصر واللجنة الاستراتيجية أولجنة التخطيط الاستراتيجي للأنشطة الاقتصادية داخل وخارج مصر

32- تقاس جهود كل شعبة بحجم العائد من مشروعاتها للنقابة ونسبة النجاح في عدد المشروعات وتوضع برامج التدريب والتأهيل لفرق عمل المشروعات في كل شعبة على حدى ويكون لكل شعبة لجنة تسويق خاصة بها لتسويق مشروعاتها وعمل عقود محلية ودولية ويعقد مؤتمر ربع سنوى لكل شعبة لعرض المشروعات والابتكارات

33- التركيز على تحفيز المشروعات ذات القيمة المضافة العالية للمجتمع المصري خاصة والمحيط العربي والافريقي عامة حتى تجد تسويق بسهولة وسرعة دوران راس المال العامل مثل المشروعات التكنولوجية والصناعية ذات الاقبال العالمى والاقليمى للتصدير تصنيع المنتجات التي تحل محل الواردات او التي تجد أسواق تصدير او التي تحل مشاكل فنية في جودة المنتجات أو توفير الطاقة أو تكثيف الإنتاج ...

34- تنمية نوادى المهندسين لترويج منتجات المهندسين وأبنائهم ولترعى الابداع والابتكار من بدايته حتى التسويق

35- رعاية إجتماعية بقروض حسنة في زواج العضو وأبناءه والظروف العاجلة ورعاية الاختراع من بدايته حتى التنفيذ

للمزيد عن البرنامج الانتخابي . على الموقع الشخصى 01115735550 رقم 4 تحيا مصر

مرشح النقيب العام . الدكتور مهندس . حافظ فؤاد عبدالرحمن www.HafezFouad.com